

## TEKORT TECHNICI BRANCHEBREED PROBLEEM

# Grote speler in procesindustrie

TEKST: KASPER WEIGAND  
BEELD: GER THIJSSSEN

**Adeco Project Engineering b.v. is opgericht midden jaren 80 toen Adriaan de Cocq bij zijn voormalig werkgever, een multinational in de bier- en drankensector, zag wat er allemaal werd uitbesteed. “Dat kan ook anders”, dacht hij. Met zijn bedrijf ontwerpt, programmeert, installeert en onderhoudt hij complete industriële automatiseringsprojecten vooral voor de food and beverage industry. Het familiebedrijf, beide zoons zijn ook in dienst, is vooral internationaal actief.**



Technisch directeur Stephan de Cocq: ‘We doen projecten over de hele wereld, van Vietnam, tot de Caraïben.’

Nederland is een grote speler in de wereldwijde procesindustrie. Daardoor kan Adeco Project Engineering juist internationaal veel projecten uitvoeren. Het bedrijf heeft vestigingen in Nigeria en Kenia, maar doet projecten over de hele wereld, van Vietnam, tot de Caraïben. Veel van dat werk vindt plaats in brouwerijen waar de installaties moeten voldoen aan de strenge hygiëne-eisen van de voedingsmiddelenindustrie. Alle werknemers zijn dan ook op de hoogte van de geldende regelgeving. Onlangs nog ging het personeel collectief op ATEX-

cursus vanwege een project waarvoor een hele brouwerij ATEX-gecertificeerd moest worden. Naast het bouwen van nieuwe installaties, automatiseert en moderniseert Adeco ook bestaande installaties over de hele wereld. Door ervaring en expertise houdt het de productiestops zo kort mogelijk. “We ontwikkelen software, bouwen skids, engineeren, leveren spare parts en zitten in de panelenbouw”, zo illustreert technisch directeur Stephan de Cocq de flexibiliteit en brede inzetbaarheid van Adeco Project Engineering.

### BUITENLAND

Ondanks dat Adeco een relatief klein bedrijf is, doet het toch heel veel projecten buiten de eigen landsgrenzen. Dankzij eigen vestigingen in Afrika is het verzekerd van betrouwbaar en goed opgeleid personeel in de regio. “Je moet wel zeker weten dat je een goede lasser ter plaatse hebt, en een goede electricien. We halen het personeel dan ook naar Nederland voor een gedegen opleiding”, vertelt De Cocq. Toevallig zijn tijdens dit gesprek de manager technical en de algemeen directeur van de Nigeriaanse vestiging in Nederland. “Allebei zijn het ex-Heinekenmedewerkers die ons bedrijf daar leiden.”

### KWALITEIT

Wie trouwens denkt dat de kwaliteit van een brouwerij in Afrika lager ligt dan van een brouwerij in Europa heeft het mis. “Ik ben laatst in een brouwerij geweest in de Democratische Republiek Congo waar miljoenen in zijn geïnvesteerd. Of het nou een derdewereldland is of niet, uiteindelijk gaat het daar naar dezelfde

*‘Door ervaring en expertise  
zo kort  
mogelijke productiestops’*

normeringen toe als hier. Want wij zitten daar ook als leverancier.” Een grote brouwerij wil in Afrika net zo min negatieve publiciteit als in Nederland. Voorbeeld: “Jaarlijks overlijdt er wereldwijd een aantal mensen aan de gevolgen van CO2-vergiftiging in fabrieken en brouwerijen. Er wordt tijdens veel processen CO2 toegepast. Adeco levert CO2-detectiesystemen voor brouwerijen en dat zijn geavanceerde installaties. Maar niemand wil horen dat er jaarlijks mensen overlijden aan iets wat voorkomen had kunnen worden. Daar wordt dan echt in geïnvesteerd.”



Een vergadering met medewerkers van de Nigeriaanse vestiging van Adeco.

## BEWAKEN

De grote merken doen er alles aan om hun goede naam te bewaken en om te zorgen dat ze niet aangeklaagd kunnen worden. Daarom moet alles uitgebreid worden vastgelegd.

“We maken bijvoorbeeld een skid om in landen waar de waterkwaliteit slecht is, Twinoxide (chloordioxide) te injecteren. Op verschillende plaatsen doen we metingen en die data moeten we voor lange tijd bewaren, puur en alleen om als er ooit een klacht komt aan te kunnen tonen dat de waardes juist waren”, vertelt De Cocq. Hij merkt dat de klant de verantwoordelijkheid voor het functioneren van een installatie steeds meer bij de leverancier ervan wil leggen.

## TECHNISCH PERSONEEL

Net als in zoveel branches heeft ook Adeco in Nederland last van het tekort aan goed technisch geschoold personeel. “Wij werken al jaren

met dezelfde mensen, maar het is heel lastig om goede nieuwe mensen te vinden. De mensen die goed zijn, die hebben al werk”, merkt De Cocq. Een mogelijke oplossing voor dit groeiende probleem is het vormen van pools met personeel die voor verschillende bedrijven werken. “In onze branche is het altijd rennen en stilstaan”, legt de technisch directeur uit. “Tijdens de projectvoorbereiding heb ik veel mensen nodig. Dan is het overuren maken en hard werken.” Net na de afronding van een project zakt het werk juist in. Een lasser die als zzp’er voor hem werkt, kan in dat gat voor een ander gaan werken, als hij tijdens de volgende piek maar wel weer terug is. “Dat is lastig, want die lasser wil mij tevreden houden, maar die andere bedrijven waar hij voor werkt ook.” Daarom zou het mooi zijn als een groep bedrijven over een pool van zzp’ers of eigen personeel kan beschikken. Dan hebben die jongens hebben altijd werk, en heb-

ben de bedrijven altijd voldoende personeel. “Ik heb dan nog het probleem dat mensen die bij ons werken naar het buitenland moeten. Ik had laatst een project op St. Lucia in de Caraïben en plaatste daar een foto van op LinkedIn. Toen kreeg ik ineens bericht van drie lassers: ‘Als je nog eens wat hebt, dan hoor ik het wel he?’ Maar tijdens een ander project zaten we drie maanden in de woestijn van Egypte. Dat is minder populair, maar dan proberen we natuurlijk wat meer te rouleren zodat het voor een ieder goed past.”

## SAMENWERKING

De Cocq zou graag binnen de branche beter samenwerken met andere bedrijven. “Kijk alleen al naar liquide middelen. Als je in je eentje een project van een paar miljoen euro gaat doen en er wordt om een bankgarantie gevraagd, dan is dat heel lastig voor een relatief kleine speler. Met een collectief kun je veel beter een bepaalde garantie afgeven”, vindt hij. Daarnaast ligt de opdracht dan niet bij alleen één speler, dat is weer veiliger voor de klant. “Je moet als bedrijven wel een bepaalde affiniteit met elkaar hebben en elkaar niet bijten.” In de ideale situatie zou de Cocq een project, in geval van te weinig capaciteit, toch aannemen om dan bepaalde aspecten weer uit te besteden aan branchegenoten. Dan hoeft hij nooit nee te verkopen. Belangrijk is wel dat er een wisselwerking is, dus dat collega-bedrijven dat ook doen en de engineering bijvoorbeeld weer uitbesteden aan Adeco. •

[www.dmfi.nl](http://www.dmfi.nl)

[www.adeco.nl](http://www.adeco.nl)

## Dutch Machinery for the Food Industry

Onlangs is er onder de leden van DMFI een brainstorm geweest om in kaart te brengen wat nu de kansen en de bedreigingen en de sterktes en zwaktes zijn in de branche en bij de lidbedrijven. “De onderwerpen die daaruit kwamen, moeten omgezet worden in beleid”, legt branchemanager Frans van der Brugh uit. Items die in ieder geval aan bod komen zijn: flexwerkers, algemene voorwaarden, instroombevordering, scholing, hygiënisch ontwerpen op basis van

Europese regelgeving (zie [hdn4food.com](http://hdn4food.com)) en financiering. Van der Brugh vervolgt: “Het laatste issue is iets waar veel leden last van hebben. Er zijn gevallen bekend waar leden tonnen euro’s aan rekeningen open hebben staan die meer dan veertig dagen te laat zijn. Terwijl materiaalleveranciers uiteraard wel eisen dat er op tijd door de machinebouwers wordt betaald. Voor DMFI is dus nog heel veel te doen.”

